

**A continuación se transcriben algunos pasajes de la propuesta presentada por la actual directora del Programa APEX-Cerro: Psic. Susana Rudolf y una suerte de balance de las acciones desarrolladas hasta el momento.**

La propuesta de Trabajo que la Comisión Directiva decidió solicitar a los candidatos a ejercer la Dirección del Programa se propone como *“una humilde propuesta que deberá ser puesta a consideración de los colectivos que tomarán las decisiones correspondientes, en algunos casos porque así lo establece la Ordenanza (caso de la Comisión Directiva), en otros porque la opinión de quienes están en el terreno debe ser siempre la más importante, y en todos los casos porque las decisiones más trascendentes son las que se producen colectivamente y no las que emanan de un individuo”*. Siguiendo los lineamientos que la Ordenanza prevé para la Dirección, pero además por una personal convicción en la importancia de los procesos de construcción participativa, se ha intentado desde el primer día recoger las iniciativas e inquietudes emanadas desde los diversos actores del programa para articularlas paulatinamente en un diseño común.

*“... Las líneas que marcan el camino son: Los fines de la Universidad planteados en la Ley Orgánica y los principios de la estrategia de Atención Primaria de Salud. En base a los mismos, me propongo trabajar con un criterio que articule optimización de recursos, valoración y ponderación de lo hecho, de lo existente, de la experiencia acumulada; y potenciación y fortalecimiento de las posibilidades.*

*En base a la historia del Programa, y a la especial coyuntura nacional, las prioridades que planteo son:*

- Fortalecimiento de la participación comunitaria.*
- Fortalecimiento de la coordinación interinstitucional”.*

En base a las mismas se ha trazado un objetivo, que es:

*“Impulsar la optimización del rendimiento del Programa APEX-Cerro, tanto en su vertiente docente como asistencial, mejorando su inserción social y a nivel universitario, a fin de que aporte toda su potencialidad en los cambios necesarios a nivel del sistema de salud, desde una práctica asistencial innovadora y desde la formación de recursos humanos calificados.*

*Para esto se desplegarán objetivos particulares, que podrían expresarse como sigue:*

- Realizar un proceso de evaluación sistemática del Programa, que involucre a su estructura genuina, a los Servicios universitarios, a las instituciones nacionales, departamentales y nacionales con las que se trabaja y ha trabajado, y a los vecinos del Cerro (usuarios o no, participantes o no de nuestras actividades)*
- Identificar, a partir de dicho proceso, las actividades que deben mantenerse o reforzarse, buscando los recursos para que ello se haga efectivo*
- Identificar, a partir de dicho proceso, las actividades que deben modificarse, ajustarse y reprogramarse, disponiendo los recursos necesarios para ello.”*

¿Cómo se ha instrumentado todo esto hasta el momento? Se ha dedicado un importante esfuerzo al reposicionamiento del programa dentro de la Universidad, a difundirlo, a fomentar los intercambios y coordinaciones con diversas estructuras universitarias (las Facultades y Escuelas, las Comisiones Sectoriales, los órganos de cogobierno, los órdenes, los gremios...). Podemos decir que en este momento el Programa APEX es un espacio respetado y valorizado, coincidiendo en sus valores, prioridades y estrategias con los planteos de la Universidad renovada que formula el actual rector Dr. Rodrigo Arocena.

Se ha iniciado un proceso (con apoyo de la CCEI) de autoevaluación que permitirá un mejor conocimiento de nuestra propia experiencia y una ponderación de la misma como insumo indispensable para pensar en cambios y/o fortalecimiento de actividades y equipos.

Se ha iniciado un proceso de evaluación docente (con apoyo de la CSE) que nos permitirá definir el perfil del docente de un programa integral, para poder luego evaluar en consecuencia.

Se ha retomado la realización de actividades académicas: V Encuentro de Experiencias Educativas en Comunidad, II Congreso de Salud Comunitaria del MERCOSUR, como estrategia de formalización de los intercambios de producción académica y experiencia.

Se ha diseñado una propuesta de reorganización y fortalecimiento de la infraestructura edilicia y del aparato no docente (con creación de cargos de vigilantes, administrativos, etc), que ha sido apoyada decididamente por la Universidad, y que apunta a optimizar las condiciones de trabajo de nuestros equipos.

Se ha retomado el apoyo al equipo de promotoras de salud, con el que nos unen lazos históricos.

Se han tejido innumerables redes con instituciones estatales que apoyan grandes y pequeñas iniciativas: PIAI, JND, MIDES, Ministerio del Interior, ANEP, INAU, ANTEL, además de las tradicionales relaciones con la IMM (en sus dimensiones central y local) y el MSP.

Sin embargo, los plazos institucionales, la burocracia, la inercia, introducen una variable que muchas veces redundante en la frustración de quienes están inmersos en el trabajo a terreno, por la demora en ver concretadas algunas modestas aspiraciones.

En la Propuesta de Trabajo se planteaba: “Todo esto quiere decir que estoy proponiendo un plazo entre cinco y seis meses para recoger los elementos necesarios para la formulación del Plan de Trabajo, intentando sintetizar los elementos surgido en este proceso. Este Plan constituirá luego el “contrato” de trabajo con todos los involucrados, siempre teniendo en cuenta que la vida requiere estrategia, como dice Morin, y citamos al comienzo del documento. Mientras tanto, obviamente, el Programa APEX sigue funcionando, e intentaremos “seguir” su funcionamiento brindando todo el apoyo que sea necesario y posible para garantizar los procesos iniciados”. El balance dice que, aunque hemos avanzado mucho, luego de un año y medio aún estamos lejos de poder formular ese contrato, así sea entendido como algo dinámico y en construcción permanente.

**Psic. Susana Rudolf**

**Extraído de la propuesta presentada en el marco del concurso para ocupar el cargo de director del Programa APEX-Cerro**